



جامعة سوهاج  
كلية الطب البشري



## معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الطب جامعة سوهاج أولاً: عميد الكلية

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الأقصى للمؤشر الفرعي
1- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	6/ عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية اقليمية ومحلية	1/ عضوية	2
	النشر فى دوريات دورية	5/ بحث	50
	النشر فى دوريات اقليمية ومحلية	1/2 / بحث	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات دولية	5/ دورية	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات اقليمية ومحلية	2/ دورية	10
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات دولية	5/ مؤتمر	20
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات اقليمية ومحلية	2/ مؤتمر	10
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة دولياً	10/ مشروع بحثى	30
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة محلياً	5/ مشروع بحثى	20
	براءة اختراع دولية	10/ براءة	10
	براءة اختراع محلية	5/ براءة	10
	العمل باللجان العلمية الدائمة	5/ محكم 10/ عضو	10
<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>			
2- الكفاءة القيادية والادارية	المشاركة فى وضع رؤية لتطوير الكلية	10/ مشروع تطوير	30
	استبانة لاعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدى الكفاءة القيادية للمرشح	5/ 10% أعلى من 50%	25
	المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	10/ مشاركة	20

20	5-10-15-20/ فترة تولى فيها المنصب	منصب قيادى اكايدمى فى مؤسسة تعليم على معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس جامعة)	
5	5/ شهادة	الحصول على شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	
10	5/ سنة خبرة	خبرة العمل فى مؤسسة دولية مثل , UNECO WHO, UNICEF, etc.	
10	5/ لجنة	المشاركة فى لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	
10	1 لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة فى تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك فى الفاعليات التى تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية- عضوية الجمعيات الاهلية ومؤسسات المجتمع المدنى.	
10	2 لكل نشاط	المشاركة فى الانشطة الطلابية	
30	3 لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال فى العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة فى التعليم والتعلم)	
170	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
5	5/ كتاب	تأليف كتب علمية فى مجال التخصص	<b>3- خبرات ومهارات خاصة</b>
5	5/ جائزة	الحصول على جائزة تقديرية/تشجيعية/دولية	
10	5/ خبرة	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
20	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
100	تقييم خاص من ادارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين.. الخ		
500	<b>المجموع الكلى للنقاط</b>		

معايير اختيار القيادات الاكاديمية بكلية الطب جامعة سوهاج  
ثانيا: وكيل الكلية لشئون الطلاب

المؤشر الرئيسى	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الاقصى للمؤشر الفرعى
1- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	6/ عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية اقليمية ومحلية	1/ عضوية	2
	النشر فى دوريات دورية	5/ بحث	50
	النشر فى دوريات اقليمية ومحلية	1/2 / بحث	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات دولية	5/ دورية	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات اقليمية ومحلية	2/ دورية	10
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات دولية	5/ مؤتمر	20
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات اقليمية ومحلية	2/ مؤتمر	10
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة دولياً	10/ مشروع بحثى	30
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة محلياً	5/ مشروع بحثى	20
	براءة اختراع دولية	10/ براءة	10
	براءة اختراع محلية	5/ براءة	10
	العمل باللجان العلمية الدائمة	5/ محكم 10/ عضو	10
	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
2- الكفاءة القيادية والادارية	المشاركة فى وضع رؤية لتطوير الكلية	10/ مشروع تطوير	30
	استبانة لاعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدى الكفاءة القيادية للمرشح	10/5 % أعلى من 50%	25
	المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	10/ مشاركة	20
	منصب قيادى اكاديمى فى مؤسسة تعليم	5-10-15-20/ فترة	20

	تولى فيها المنصب	عالي معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس جامعة)	
5	5/ شهادة	الحصول على شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	
10	5/ سنة خبرة	خبرة العمل في مؤسسة دولية مثل UNESCO, WHO, UNICEF, etc.	
10	5/ لجنة	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	
10	1 لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني.	
10	2 لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
30	3 لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
170	<b>المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي</b>		
5	5/ كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	3- خبرات ومهارات خاصة
5	5/ جائزة	الحصول على جائزة تقديرية/تشجيعية/دولية	

10	5 / خبرة	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
20	المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى		
100	تقييم خاص من ادارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين..الخ		
500	المجموع الكلى للنقاط		

معايير اختيار القيادات الاكاديمية بكلية الطب جامعة سوهاج  
ثالثاً: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

المؤشر الرئيسى	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الاقصى للمؤشر الفرعى
1- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	6/ عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية اقليمية ومحلية	1/ عضوية	2
	النشر فى دوريات دورية	5/ بحث	50
	النشر فى دوريات اقليمية ومحلية	1/2 / بحث	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات دولية	5/ دورية	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات اقليمية ومحلية	2/ دورية	10
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات دولية	5/ مؤتمر	20
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات اقليمية ومحلية	2/ مؤتمر	10
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة دولياً	10/ مشروع بحثى	30
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة محلياً	5/ مشروع بحثى	20
	براءة اختراع دولية	10/ براءة	10
	براءة اختراع محلية	5/ براءة	10
	العمل باللجان العلمية الدائمة	5/ محكم 10/ عضو	10
	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
2- الكفاءة القيادية والادارية	المشاركة فى وضع رؤية لتطوير الكلية	10/ مشروع تطوير	30
	استبانة لاعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدى الكفاءة القيادية للمرشح	5/ 10% أعلى من 50%	25
	المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	10/ مشاركة	20
	منصب قيادى اكاديمى فى مؤسسة تعليم	5-10-15-20/ فترة	20

	تولى فيها المنصب	عالي معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس جامعة)	
5	5/ شهادة	الحصول على شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	
10	5/ سنة خبرة	خبرة العمل في مؤسسة دولية مثل UNESCO, WHO, UNICEF, etc.	
10	5/ لجنة	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	
10	1 لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني.	
10	2 لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
30	3 لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
170	<b>المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي</b>		
5	5/ كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	3- خبرات ومهارات خاصة
5	5/ جائزة	الحصول على جائزة تقديرية/تشجيعية/دولية	

10	5 / خبرة	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
20	المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى		
100	تقييم خاص من ادارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين..الخ		
500	المجموع الكلى للنقاط		



معايير اختيار القيادات الاكاديمية بكلية الطب جامعة سوهاج  
رابعاً: وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

المؤشر الرئيسى	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الاقصى للمؤشر الفرعى
1- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	6/ عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية اقليمية ومحلية	1/ عضوية	2
	النشر فى دوريات دورية	5/ بحث	50
	النشر فى دوريات اقليمية ومحلية	1/2 / بحث	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات دولية	5/ دورية	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات اقليمية ومحلية	2/ دورية	10
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات دولية	5/ مؤتمر	20
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات اقليمية ومحلية	2/ مؤتمر	10
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة دولياً	10/ مشروع بحثى	30
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة محلياً	5/ مشروع بحثى	20
	براءة اختراع دولية	10/ براءة	10
	براءة اختراع محلية	5/ براءة	10
	العمل باللجان العلمية الدائمة	5/ محكم 10/ عضو	10
	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
2- الكفاءة القيادية والادارية	المشاركة فى وضع رؤية لتطوير الكلية	10/ مشروع تطوير	30
	استبانة لاعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدى الكفاءة القيادية للمرشح	5/ 10% أعلى من 50%	25
	المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	10/ مشاركة	20
	منصب قيادى اكاديمى فى مؤسسة تعليم	5-10-15-20/ فترة	20

	تولى فيها المنصب	عالي معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس جامعة)	
5	5/ شهادة	الحصول على شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	
10	5/ سنة خبرة	خبرة العمل في مؤسسة دولية مثل UNESCO, WHO, UNICEF, etc.	
10	5/ لجنة	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	
10	1 لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني.	
10	2 لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
30	3 لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
170	<b>المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي</b>		
5	5/ كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	3- خبرات ومهارات خاصة
5	5/ جائزة	الحصول على جائزة تقديرية/تشجيعية/دولية	

10	5 / خبرة	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
20	المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى		
100	تقييم خاص من ادارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين..الخ		
500	المجموع الكلى للنقاط		

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الطب جامعة سوهاج  
خامساً: رئيس القسم

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الأقصى للمؤشر الفرعى
1- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	6/ عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية اقليمية ومحلية	1/ عضوية	2
	النشر فى دوريات دورية	5/ بحث	50
	النشر فى دوريات اقليمية ومحلية	0.5/ بحث	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات دولية	5/ دورية	10
	المشاركة فى تحكيم دوريات اقليمية ومحلية	2/ دورية	10
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات دولية	5/ مؤتمر	20
	الدعوة كمتحدث فى مؤتمرات اقليمية ومحلية	2/ مؤتمر	10
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة دولياً	10/ مشروع بحثى	30
	باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة محلياً	5/ مشروع بحثى	20
	براءة اختراع دولية	10/ براءة	10
	براءة اختراع محلية	5/ براءة	10
	العمل باللجان العلمية الدائمة	5/ محكم 10/ عضو	10
	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
2- الكفاءة القيادية والادارية	المشاركة فى وضع رؤية لتطوير الكلية	10/ مشروع تطوير	30
	استبانة لاعضاء هيئة التدريس بمجلس القسم والكلية عن مدى الكفاءة القيادية للمرشح	5/ 10% أعلى من 50%	25
	المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	10/ مشاركة	20

20	5-10-15-20/ فترة تولى فيها المنصب	منصب قيادى اكاديمى فى مؤسسة تعليم عالى معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس جامعة)	
5	5/ شهادة	الحصول على شهادات دولية لقيادة الكومبيوتر	
10	5/ سنة خبرة	خبرة العمل فى مؤسسة دولية مثل UNESCO, WHO, UNICEF, etc.	
10	5/ لجنة	المشاركة فى لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	
10	1 لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة فى تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك فى الفاعليات التى تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية- عضوية الجمعيات الاهلية ومؤسسات المجتمع المدنى.	
10	2 لكل نشاط	المشاركة فى الانشطة الطلابية	
30	3 لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- انتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال فى العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة فى التعليم والتعلم)	
170	<b>المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى</b>		
5	5/ كتاب	تأليف كتب علمية فى مجال	3- خبرات ومهارات

		التخصص خارج المقررات الدراسية	خاصة
5	5/جائزة	الحصول على جائزة تقديرية/تشجيعية/دولية	
10	5/ خبرة	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
20	المجموع الكلى لنقاط المؤشر الرئيسى		
100	تقييم خاص من ادارة الكلية (عميد الكلية) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين..الخ		
500	المجموع الكلى للنقاط		

## قرارات اعتماد معايير اختيار القيادات الاكاديمية

م	تاريخ الجلسة	رقم الجلسة	رقم القرار	الموضوع
.1	2009/9/14	182	7149	الموافقة على اعتماد معايير اختيار القيادات الاكاديمية
.2	2009/12/19	186	7306	الموافقة على إعادة اعتماد معايير اختيار القيادات الاكاديمية
.3	2014/12/22	266	1270	الموافقة على إعادة اعتماد معايير اختيار القيادات الاكاديمية