

معايير اختيار القيادات الإدارية

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الأقصى للمؤشر الفرعي	
1- المؤهلات والدراسات	المؤهل الدراسي يناسب طبيعة العمل بالإدارة	متوسط 10 فوق المتوسط 20 عالي 30	30	
	سنوات الأقدمية منذ الحصول على المؤهل	1/ سنة	30	
	الدرجة المالية	ثالثة 5 ثانية 10 أولى 15 مدير 20 مدير عام 30	30	
	الدورات التي حصل عليها	5/دورة	30	
	ورش العمل التي شارك فيها	5/ ورشة عمل	30	
	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			150
	2- الكفاءة القيادية والإدارية	سنوات الأقدمية في الوظيفة	1/سنة	20
التقارير السنوية في الخمس سنوات السابقة		4/سنة امتياز	20	
الحصول على علاوة تشجيعية		مرة 10 مرتين 20	20	
عدم توقيع جزاءات أو أحكام تأديبية		جزاءات (صفر) لا توجد (20)	20	
المشاركة في أنشطة وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة		10/ مشاركة	20	
منصب قيادي ادارى في مؤسسة تعليم عالي معترف بها (رئيس قسم- وكيل إدارة-مدير)		5/ فترة تولى فيها المنصب	20	

		(إدارة)	
15	5/ سنة خبرة	خبرة العمل في مؤسسة غير حكومية	
15	5/ لجنة	المشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة بالكلية	
15	1 لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفعاليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني.	
20	2 لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
15	3 لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
200	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
20	5/ شهادة	الحصول على شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	3- خبرات ومهارات خاصة
10	5/ كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
10	5/ جائزة	الحصول على جائزة من	

		المؤسسة	
10	5 / خبرة	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
50	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
100	تقييم خاص من إدارة الكلية (عميد الكلية) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين..الخ		
500	المجموع الكلي للنقاط يشترط للترقية حصول الفرد على 500/375 (%75) يشترط للتعيين في منصب وكيل إدارة الحصول على 500/400 (%80) يشترط للتعيين في منصب مدير إدارة الحصول على 500/425 (%85)		

تقرير المراجعة الداخلية لمعايير اختيار القيادات الادارية لكلية الطب البشرى-جامعة سوهاج

بعد الإطلاع علي معايير اختيار القيادات الادارية لكلية الطب البشرى- جامعة سوهاج تم التوصل إلي الملاحظات الآتية:

أولاً: نقاط القوة:

1. معايير ترقيّة افراد الجهاز الادارى معدة إعدادا جيدا ومرتبة وتستوفى كامل الجوانب ومكتوبة بشكل سليم حسب قواعد وضع المعايير.
2. تم استخدام تعبيرات صحيحة لغويا في صياغة هذه المعايير.
3. تتماشى هذه المعايير مع الصفات المطلوب توافرها في افراد الجهاز الادارى.
4. شاركت مختلف الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية في وضع المعايير.
5. تم نشر المعايير من خلال الوسائل المختلفة داخل وخارج الكلية
6. مشاركة وإبداء رأى جميع العاملين عند اختيار القيادات الإدارية.
7. تتضمن المعايير المشاركة في مركز ضمان الجودة .

ثانياً: نقاط الضعف:

- 1- عدم اعتماد المعايير من مجلس الكلية.
- 2- عدم تفعيل تطبيق هذه المعايير.

مقترحات التحسين:

- 1- اعتماد المعايير من مجلس الكلية.
- 2- العمل على تفعيل هذه المعايير

تحريرا في 2019/6/29

التوقيع

مقرر اللجنة
أ.د./ محمد التركى

أمين اللجنة
ط./ سامر أحمد الصاوى

أعضاء اللجنة

قرارات اعتماد معايير اختيار القيادات الادارية

م	تاريخ الجلسة	رقم الجلسة	رقم القرار	الموضوع
.1	2010/3/15	191	7526	الموافقة على اعتماد معايير اختيار وترقية القيادات الادارية
.2	2014/12/22	266	1271	الموافقة على اعادة اعتماد معايير اختيار القيادات الادارية