



استبانة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس

لتحقيق التميز وزيادة مستوى الرضا لديك، يقوم مركز ضمان الجودة و الاعتماد بالجامعة باستقصاء آرائكم بشأننا الخصوص. برجاء القيام بتعبئة هذه الاستبانة مع العلم انه سوف يتم معالجة البيانات بشكل سري و سيتم معالجة البيانات احصائيا و الاستفادة من النتائج في معالجة نقاط الضعف و القصور مما ينعكس اثره ايجابيا على تنمية رؤية ورسالة الجامعة و اهدافها الاستراتيجية.

اولا، البيانات الشخصية،

الوظيفة: الدرجة العلمية: الكلية:

النوع: سنوات الخبرة:

ثانيا، بنود الاستبانة،

م	البيان	موافق	موافق الى حد ما	غير موافق
اولا : العلاقة مع القيادة المؤسسية				
١	اشعر بالرضا لان القيادة الاكاديمية تتميز بالقدرة على تحقيق الاهداف الاستراتيجية للجامعة			
٢	اشعر بالرضا عن توافر المصداقية لدى الادارة الحالية في كافة الاعداد و التعاملات			
٣	اشعر بالرضا عن حرص القيادة الاكاديمية على بناء علاقات اتسائية طيبة مع اعضاء هيئة التدريس			
٤	اشعر بالرضا لان القيادة الاكاديمية تظهر نمطا ايجابيا في الديمقراطية و اتخاذ القرار			
٥	اشعر بالرضا عن السياسات المتبعة في التعامل مع القضايا الخاصة باعضاء هيئة التدريس			
٦	اشعر بالرضا لان القيادة الاكاديمية تمارس سياسة الفريق الواحد في تنظيم الشؤون الادارية			
٧	اشعر بالرضا لان القرارات الصادرة عن القيادة الاكاديمية تتصف بالمرونة			
٨	اشعر بالرضا عن معايير تقويم الاداء المتبعة حاليا و الخاصة باعضاء هيئة التدريس			
٩	اشعر بالرضا عن المعايير و القواعد المتبعة حاليا للتعين و الترقية و اختيار القيادات الاكاديمية.			
١٠	اشعر بالرضا لان القيادة الاكاديمية تتفهم حاجات و مشاعر اعضاء هيئة التدريس نحو اتجازهم الاعمال			
ثانيا: العلاقة بالمسئوليات و المهام الوظيفية				
١١	اشعر بالرضا لتناسب مؤهلي العلمى مع مهامى الوظيفة المكلف بادائها			
١٢	اشعر بالرضا لان هيكل الإدارة يمكنى من أداء مهامى الوظيفية			
١٣	اشعر بالرضا لأن الانظمة و القوانين و اللوائح هى المرجعية الاولى لتسيير الامور			

qaac@sohag-univ.edu.eg

qaac.sohag-univ.edu.eg

١٤	اشعر بالرضا لان مجالس الاقسام العلمية تقوم بدورها على اكمل وجه
١٥	اشعر بالرضا لانى لا اجد صعوبة فى ابداء رانى عند اتخاذ القرار بمجلس القسم
١٦	اشعر بالرضا لان تقييم اعضاء هيئة التدريس يتم بمنطقية و عدل
١٧	اشعر بالرضا لان هناك عدالة فى توزيع الاشراف على اعداد الرسائل العلمية
١٨	اشعر بالرضا عن الدعم المالى المقدم من الادارة لاجراء البحث العلمى
١٩	اشعر بالرضا لانى اتمكن بنفسى من توفير موارد مالية لاتمام الابحاث العلمية
٢٠	اشعر بالرضا لان الاتصال بين اعضاء هيئة التدريس و الرؤساء يتم بسهولة
٢١	اشعر بالرضا لانى اقوم بمهامى من حيث المشاركة فى اعداد توصيف و تقرير البرنامج العلمى و المقررات الدراسية.
٢٢	اشعر بالرضا لان عدد الطلاب فى المقررات التى اقوم بتدريسها مناسب
٢٣	اشعر بالرضا لان المحاضرات و الدروس العملية التى اقوم بتدريسها مناسبة من حيث تخصصى العلمى
٢٤	اشعر بالرضا لان عدد ساعات العمل و العبء التدريسى المكلف به مناسب
٢٥	اشعر بالرضا لوضوح مهامى و مسئولياتى
٢٦	اشعر بالرضا لاشتراكى فى وضع تنفيذ الخطط التطويرية بالكلية
ثالثا: العلاقة بينة العمل و التطوير المهنى	
٢٧	اشعر بالرضا لتوافر ظروف المناخ الصحى فى البيئة التى اعمل بها
٢٨	اشعر بالرضا لان القيادة الاكاديمية تقوم بتوفير المصادر و المراجع و الوسائل التعليمية الكافية للقيام بمهامى التدرسية.
٢٩	اشعر بالرضا عن الخدمات التى تقوم بها المكتبة الاكاديمية لكل من الطلاب و الباحثين و اعضاء هيئة التدريس
٣٠	اشعر بالرضا لحرص القيادة على التنمية المهنية المستمره لاعضاء هيئة التدريس من خلال التدريب و التثقيف لتحسين ادائهم الوظيفى-المهنى
٣١	اشعر بالرضا لكفاية الامكانيات و الوسائل اللازمة لاعضاء هيئة التدريس لقيامهم بمهامهم الوظيفية على اكمل وجه
٣٢	اشعر بالرضا لقيام وحدة/مركز ضمان الجودة بدور فعال فى نشر ثقافة الجودة و تأهيل الكلية للاعتماد
٣٣	اشعر بالرضا لتوافر اجراءات الامن و الامان و السلامة المهنية فى بيئة العمل
٣٤	اشعر بالرضا عن ما اتقاضيه من راتب شهرى
رابعا: العلاقة بمناخ العمل الوظيفى و العلاقة مع الزملاء	
٣٥	اشعر بالرضا عن العدالة و عدم التمييز من قبل الادارة فيما يتعلق بجوانب العمل
٣٦	اشعر بالرضا عن توافر مناخ للعمل يحفز على الابداع و الابتكار فى مهامى الوظيفية
٣٧	اشعر بالرضا عن نظام التحفيز غير المادى المتبع بالعمل و الذى يحقق لى ما ارغب فيه