

## ١- الخطة التنفيذية السنوية للخطة الاستراتيجية للسنة المالية ٢٠١٦ / ٢٠١٧

التكلفة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الهدف الاستراتيجى	الهدف العام (الغاية)
	- محاضر استلام المنشآت - مشاركة هذه المنشآت فى أنشطة الكلية	- الإدارة الهندسية (وحدة صيانة المنشآت)	- الصيانة الدورية للمنشآت القائمة	٤- استكمال وصيانة المنشآت لتلائم الأنشطة الأكاديمية	
١٥٠٠٠٠					
٥٠٠٠٠٠٠					
١٠٠٠٠٠					
١٠٠٠٠٠٠	- كروت صيانة مكتملة	- الإدارة الهندسية (وحدة صيانة الأجهزة والمعدات)	- الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات	٥- صيانة واحلال التجهيزات بكافة الأقسام العلمية والإدارات وقاعات المدرس والمدرجات بالكلية.	

	- وجود خطط للاعتماد الاكاديمي للمعامل البحثية	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- مراجعة الاحتياجات الحالية للمعامل البحثية بالكلية ووضع خطط لتطويرها لتنفيذ المتطلبات التعليمية والمجتمعية والبحثية.	٦- تأهيل المعامل البحثية للاعتماد الاكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
٢٠٠٠٠٠	- نشر أبحاث علمية كمخرجات لهذه المعامل	- وحدة ضمان الجودة.	- متابعة الخطط التنفيذية التي تم وضعها للاعتماد الأكاديمي لمعامل الكلية في ضوء معايير الجودة والاعتماد	
٥٠٠٠	- الدراسة الذاتية/ التقرير السنوي	- مدير الوحدة	- اعداد تقارير التقييم المؤسسي الذاتي	٧- استمرارية دور وحدة ضمان الجودة
	- التقارير الشهرية		- عمل تقرير شهري لمركز ضمان الجودة بالجامعة	
١٠٠٠	دراسة موثقة لمدى الاستفادة من مركز ضمان الجودة		- اعداد دراسة سنوية توضح مدى الاستفادة من الدراسات والبيانات المعدة من مركز ضمان الجودة	
٥٥٥٦٠٠٠				الاجمالي

## ٢- الخطة التنفيذية لمحور التعليم والطلاب للسنة المالية ٢٠١٦-٢٠١٧

الهدف العام (الغاية)	الهدف الاستراتيجي	الانشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الاداء	التكلفة
تطوير دور كلية الطب كمركز علمي متميز في مجال التعليم الجامعي وإعداد الكوادر البشرية في إطار الجودة الشاملة.	١- التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية القائمة وإضافة برامج جديدة في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ورشة عمل موثقة سنوية لتطوير استراتيجية التعليم والتعلم في ضوء: <ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة نتائج الامتحانات</li> <li>- نتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة</li> </ul> </li> <li>• اعتماد الاستراتيجية المطورة من المجالس المعنية (شئون تعليم وطلاب- مجلس الكلية)</li> </ul>	. وحدة ضمان الجودة (لجنة البرامج/ المقررات، - وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والامتحانات.	- نشر الاستراتيجية المطورة	٥٠٠
	متابعة تطبيق البرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	نسبة مطابقة الأنشطة التعليمية لوثائق التوصيف.	١٠٠	

١٠٠٠	- عدد المقررات التي تم مراجعتها. - قرار اعتماد المقررات التي تمت مراجعتها	- مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية/ المقررات الدراسية	المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى الموصفة طبقاً للمعايير الأكاديمية القومية المرجعية (NARS) للتأكد من: - استمرارية ارتباطها باحتياجات سوق العمل - مواكبة التطورات في العلوم - أنها تساعد في تنمية قدرات الطلاب على التعلم الذاتي.	
٢٠٠	إعداد جدول المطابقة بين الأهداف والمصفوفة	- مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية/ المقررات الدراسية	المراجعة الدورية لمطابقة مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة مع أهداف البرنامج التعليمي	
٥٠٠	تقرير المراجع الخارجي موثق	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دورية تقرير المراجع الخارجي	
٢٠٠	اتخاذ قرارات تصحيحية بناء على ما ورد بالتقرير	- لجنة البرامج التعليمية/ المقررات الدراسية	الاستفادة من تقرير المراجع الخارجي في تحديث وتطوير البرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية	

٢٠٧١٨٠	عدد المنتدبين/ المعينين الجدد	مجالس الاقسام مجلس الكلية.	وضع واعتماد خطة انتداب/ تعيين أعضاء/ معاوني هيئة التدريس وفقاً لاحتياجات الكلية والأقسام العلمية.	٢- اسـ تكمال الهيكل التعليمية للأقسام العلمية
١٠٠٨٨	% أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازو الدورات التدريبية.	- مركز تطوير التعليم بالكلية.	دورات تدريبية وورش عمل في المجالات التالية: • الأساليب الحديثة في التعليم والتعلم. • المعايير القومية للجودة وكيفية تلبيتها. • الجوانب القانونية والمالية بالكلية. • التخطيط الاستراتيجي. • التنمية الإدارية	٣- التطوير المستمر وتنمية قدرات القيادات الأكاديمية وأعضاء/ معاوني هيئة التدريس.
١٠٠٠	- نتائج قياس مردود التدريب		وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب	
٢٠٠	القواعد موثقة ومعلنة	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- مجلس الكلية	وضع واعتماد وإعلان قواعد القبول والتحويل حسب الموارد المتاحة	٤- التـ دعم الطلابي وتحسين آليات تنفيذ برامج الأنشطة الطلابية.
٤٠٠٠	- عقد اللقاء - نشر الملصقات - توزيع المطبوعات - توزيع الدليل	- لجنة الدعم الطلابي تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	خطة توعية الطلاب: - ندوات تعريفية - ملصقات ولوحات اعلانية - مطبوعات - دليل الطلاب	

٢٠٠	- قيمة المرصود للأنشطة	عميد الكلية - مسئول الموازنة- إدارة رعاية الشباب	- توفير تسهيلات مالية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية (رياضية/ اجتماعية/ كشفية..)		
١٠٠٠٠	عدد المسابقات الرياضية والفنية التي يتم تنفيذها.	إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية، تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب.	- عقد العديد من المسابقات الفنية والثقافية والرياضية، والاجتماعية، والكشفية.		
	- تحديد الرواد العلميين وتوزيع الطلاب عليهم - التقارير المقدمة من الرواد العلميين	لجنة الدعم الطلابي تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دعم استمرارية نظام الريادة العلمية		
١٠٠٠	الكروت موزعة على الطلاب	إدارة شئون الطلاب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	استمرارية نظام كارت متابعة الطلاب		

٣٠٠٠٠	عدد الموهوبين بقاعدة بيانات الكلية.	إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية- تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اكتشاف ورعاية الموهوبين في المجالات الفنية والرياضية والعلمية		
٣٠٠٠	عدد من تم دعمهم من ذوى الاحتياجات الخاصة	جمعية أصدقاء الطالب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	- دعم الطلاب ذوى الاحتياجات الخاصة		
١٠٠٠٠	% الطلاب الذين تلقوا رعاية صحية	الإدارة الطبية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الرعاية الصحية		
١٠٠٠	% من تم دعمهم من الطلاب المتفوقين علمياً.	الأقسام العلمية - لجنة الدعم الطلابى تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تحديد المتفوقين والمبدعين ودعمهم		
١٠٠٠	% من تمت رعايتهم من الطلاب المتعثرين.	إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الاكتشاف المبكر ورعاية الطلاب المتعثرين في الدراسة.		

٢٠٠	- آليات موثقة ومعلنة - % مشكلات التعليم التي تم حلها	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	استمرارية وضع وتطبيق آليات لمعالجة مشكلات التعليم والتغلب عليها أولا بأول	
١٢٠٠٠	عدد الكتب والدوريات التي تم شراؤها	لدراسات العليا إشراف وكيل لجنة المكتبات تحت الكلية والبحوث	- توفير المراجع والدوريات العلمية الحديثة	٥- تنوع مصادر المعرفة مع التركيز على المصادر المعرفية الإلكترونية.
١٠٠٠	عدد الكتب والدوريات التي تم إدخالها		إدخال جميع الكتب والدوريات بمكتبة الكلية على المكتبة الرقمية بالجامعة	
٤٠٠٠	اكتمال التجهيزات المناسبة		- توفير التجهيزات مع توافقها مع طبيعة نشاط المكتبة وأعداد الطلاب	
٢٠٠٠	توافر الأعداد المؤهلة المدربة	عميد الكلية، لجنة المكتبات	- توفير الأعداد والمؤهلات المناسبة من العاملين بالمكتبة، مع رفع كفاءتهم	
٢٠٠٠	أعداد مستخدمي تكنولوجيا المعلومات المستخدمة في المكتبة	لجنة المكتبات تحت إشراف وكيل الكلية لدراسات العليا والبحوث	- إتاحة تكنولوجيا المعلومات المستخدمة في المكتبة للفئات المختلفة المستهدفة	



٢٠٠	% أعداد المستخدمين للمكتبة الرقمية من بين منتسبي الكلية	لجنة المكتبات بالتعاون مع مشروع المكتبة الرقمية تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.	تشجيع وزيادة وعي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب على استخدام المكتبة الرقمية.		
٢٠٠٠	% عدد المترددين على معامل التعلم الإلكتروني	لجنة المكتبات تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	إتاحة خدمة الانترنت بالكلية لأعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة /الطلاب		
٢٠٠٠	% عدد المتدربين من الطلاب	الأقسام العلمية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	- استمرارية تطبيق التدريب الميداني بالأقسام العلمية		
٥٠٠	نتائج تقويم مردود التدريب		- استمرارية تطبيق آليات موثقة لتقويم مردود التدريب الميداني للطلاب		
٥٠٠	نتائج قياس فاعلية التدريب		- استمرارية تطبيق آليات موثقة لقياس فاعلية التدريب الميداني للطلاب		

١٠٠٠	- استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM - احتساب درجات على التدريب الميداني ضمن أنظمة التقويم	- وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والامتحانات	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام	٦- استمرارية تطوير أساليب القياس والتقويم لقياس مدى تحقق مخرجات التعلم المستهدفة.
٣٠٠٠	% أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا الدورات التدريبية	مركز تطوير التعليم بالكلية	- تدريب أعضاء هيئة التدريس على الأساليب الحديثة للقياس والتقويم.	
١٠٠٠	النتائج على شبكة الانترنت	إدارة شؤون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج	
٢٠٠	% أوراق الامتحانات التي تم تحليلها وإرسال التقرير عنها إلى أستاذ المقرر والمعنيين.	وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والامتحانات.	المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة أقسام الكلية.	
٢٠٠٠	% الأعمال التي تم ميكنتها		- التطوير المستمر لميكنة أعمال الامتحانات والنتائج	
٤٠٠	عمل تغذية راجعة بنتائج التحليل		تحليل نتائج تقويم الطلاب على مستوى الفرق الدراسية/المقررات.	

١٠٠٠	تحليل نتائج الاستقصاء	وحدة ضمان الجودة	استقصاء رأى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن مستوى الرضاء الوظيفي	٧- القياس الدورى للرضاء الوظيفي لأعضاء/ معاونى هيئة التدريس.	
٢٠٠٠	تحليل نتائج الاستقصاء		استقصاء رأى الطلاب عن مستوى أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	٨- التقييم الدورى لأداء أعضاء/ معاونى هيئة التدريس.	
	- تحليل نتائج التقييم		- تطبيق النموذج المتبنى لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم - تضمين التقرير السنوى للكلية لهذه النتائج - الاستفادة من نتائج التقييم		
٣١٨١٦٨					الاجمالي

### ٣- الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا والبحوث للسنة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧

الهدف العام (الغاية)	الهدف الاستراتيجي	الانشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الاداء	التكلفة
تفعيل وتطوير دور كلية الطب في مجال البحوث والدراسات العليا في ضوء المعاصرة والجودة.	١- تحديث برامج الدراسات العليا وفق المعايير الأكاديمية المعتمدة لتناسب مع متطلبات سوق العمل.	التعريف بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية	ادارة الدراسات العليا	عدد البرامج التي يتم التسجيل بها سنويا	
	مع متطلبات سوق العمل.	- التحديد المستمر لاحتياجات سوق العمل.	مجالس الاقسام والكليه، لجنة برامج ومقررات الدراسات العليا، تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.	تحديد التخصصات التي يتطلبها سوق العمل.	١٠٠٠
		- الالتزام بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية لبرامج الدراسات العليا.		مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الأكاديمية القومية القياسية.	٢٠٠٠
		- دورية مراجعة البرامج الحالية ووضع برامج تعليمية متميزة تناسب احتياجات المجتمع.		تقارير البرامج.	٩٠٠٠

١٨٠٠٠	إستكمال تقارير المراجعين الخارجيين	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- دورية مراجعة المقررات وتوصيف البرامج بواسطة مراجعين خارجيين		
١٠٠٠	تقارير متابعة تنفيذ الخطة.	لجنة البحث العلمي تحت اشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	- متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي فى ضوء التوجهات الاستراتيجية للكلية ووضع آليات لتنفيذها.	٢- وضع خطة بحثية للكلية وتوسيع نطاق مشاركة المؤسسات والمراكز العلمية	
٢٠٠٠	عدد الابحاث العلمية التطبيقية التى تساهم فى التنمية.	وحدة دعم البحث العلمى.	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ ابحاث علمية تطبيقية تساهم فى تمويل البحث العلمى بالكلية وتخدم المجتمع المحلى بشكل خاص والإقليمى والعالمى بشكل عام.	الخارجية (محلية وأجنبية).	
٢٠٠٠	عدد الابحاث العلمية المشتركة مع مؤسسات علمية دولية		تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ ابحاث علمية مشتركة مع مؤسسات علمية دولية		

٥٠٠٠	عدد الدورات المنفذة.	وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	الاستمرارية فى تنفيذ برامج تدريبية للباحثين لتنمية المهارات والقدرات البحثية.	٣- تشجيع ودعم الابداع فى مجال البحث العلمى بتوفير المناخ الملائم.
٤٤٠٠	عدد البحوث المعروضة على لجنة أخلاقيات البحث العلمى	لجنة أخلاقيات البحث العلمى بمتابعة من وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	- استمرارية تطوير واعداد برامج لتدريب الباحثين على الاهتمام بتنفيذ قواعد أخلاقيات البحث العلمى.	
١٠٠٠٠٠	عدد المؤتمرات التى يشارك فيها أعضاء هيئة التدريس	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	الإستمرارية فى تطبيق آليات زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات العلمية.	
١٠٠٠٠٠	عدد المؤتمرات العلمية التى تنفذها الكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	الإستمرارية فى تطبيق آليات تنفيذ مؤتمرات علمية محلية واقليمية ودولية بالكلية.	

٤٠٠	مدى إلتزام الباحثين بحقوق الملكية الفكرية والنشر.	لجنة أخلاقيات البحث العلمي بمتابعة من وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	الإستمرارية فى تطبيق ونشر آليات محددة للمحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر		
٧٥	الدليل متاح للجميع.	لجنة المصداقية واخلاقيات المهنة تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	- إتاحة الدليل المعتمد لممارسات أخلاقيات المهنة لجميع الاطراف بنشره على شبكة الانترنت.		
٧٥	عدد المحولين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونى أعضاء هيئة التدريس والاداريين لمجالس التحقيق		الإستمرار فى تطبيق اجراءات محددة تتخذها الكلية فى حالة عدم الإلتزام بأخلاقيات المهنة		
٢٠٠	نتائج فحص التظلمات	ادارة الدراسات العليا تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	- الإستمرارية فى تطبيق آلية التعامل مع تظلمات طلاب الدراسات العليا		
٢٠٠٠	تحليل نتائج الاستقصاء	وحدة ضمان الجودة	- قياس رضا طلاب لدراسات العليا		

١٠٠٠٠	عدد الابحاث العلمية المنشورة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	الإستمرارية فى تطبيق آليات تشجيع النشر العلمى لأعضاء هيئة التدريس	٤- تشجيع النشر العلمى للابحاث والمشروعات فى سياق معايير أكاديمية متقدمة من خلال قنوات نشر معتمدة عالمياً.
٢٠٠٠	ارتفاع مستوى المجلة.	وحدة المجلة العلمية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	رفع مستوى المجلة العلمية للكلية وتشجيع النشر الدولى بها.	
١٠٠٠	عدد الاتفاقيات الثقافية	العلاقات الثقافية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	عقد الاتفاقيات الثقافية بين الكلية ومؤسسات التعليم العالى والبحثى الدولية	
٢٠٠٠	عدد المشروعات الممولة بالمشاركة مع جهات مانحة دولية أو محلية.	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث- أعضاء هيئة التدريس .	التوسع فى تنفيذ مشروعات بحثية بالتعاون مع الجهات المانحة الدولية والمحلية.	٥- زيادة الموازنة المخصصة لأغراض أنشطة البحث العلمى باستحداث مصادر تمويل جديدة



٢٠٠٠	قيمة الموارد المالية المضافة.	وحدة دعم البحث العلمى تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	تسويق المعامل البحثية المتاحة بالكلية لتوفير موارد مالية لتمويل البحث العلمى.		
١٠٠٠	عدد الأبحاث المنشورة	وحدة ضمان الجودة	قياس مردود المخصصات المالية المنفقة على البحث العلمى بالكلية خلال السنوات الخمس الاخيرة		
٢٠٠٠	عدد الوحدات ذات الطابع الخاص الناتجة من المشروعات.	مجلس الاقسام والكلية.	تعظيم الاستفادة من المشروعات الممولة من وزارة التعليم العالى بالكلية وتحويلها الى وحدات ذات طابع خاص.		
٢٠٠٠	عدد الاتفاقيات العلمية المفعلة و البروتوكولات المنفذه مع جهات اخرى.	مجالس الاقسام والكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	تفعيل الاتفاقيات العلمية وتنفيذ بروتوكولات تعاون بحثى مع المؤسسات الاخرى لتنفيذ ابحاث تنموية تخدم الاقليم.		
٢٠٠٠	عدد الأبحاث المشتركة مع جهات خارجية.				

٢٠٠	عدد الابحاث المنشورة المشتقة من الرسائل	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - مجلس الكلية	الإستمرارية فى تطبيق آلية تكليف طلاب الدراسات العليا بنشر أبحاث من الرسائل		
٢٧١٣٥٠					الاجمالي

#### ٤- الخطة التنفيذية لمحور خدمة المجتمع وتنمية البيئة للسنة المالية ٢٠١٦ - ٢٠١٧

التكاليف	مؤشرات الاداء	مسئولية التنفيذ	الانشطة	الهدف الاستراتيجي	الهدف العام (الغاية)
٢٠٠	- معرفة الأطراف المعنية بالخطة	ادارة شئون البيئة وخدمة المجتمع تحت	تنفيذ آلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	١- تشجيع الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وإنشاء المزيد منها، لتعظيم موارد الكلية الذاتية	زيادة فاعلية وقدرة الكلية في تحقيق التنمية المستدامة وخدمة مجتمع جنوب الصعيد والبيئة المحيطة بها وتفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص في الكلية.
٢٠٠	- تقارير المتابعة	إشراف وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	وتلبية حاجات المجتمع وتحسين البيئة.	

٤٠٠	<p>- مدى اقبال مؤسسات وهيئات المجتمع الخارجى على التعاون مع الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.</p> <p>- مدى زيادة الموارد المالية الذاتية.</p>		<p>وجود وتطبيق برنامج لنشر الوعى والتعريف بالوحدات ذات الطابع الخاص وأهدافها واهميتها بالكلية ودورها فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة.</p>		
٦٦٦٦	<p>عدد البرامج وبروتوكولات ومشروعات التعاون والتبادل العلمى والثقافى بين الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية، ومؤسسات المجتمع المدنى</p>	<p>ادارة شئون البيئة وخدمة المجتمع و مجالس ادارة الوحدات ذات الطابع الخاص تحت إشراف</p>	<p>وضع وتطبيق آليه لتسويق الخدمات التى تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وذلك لزيادة مصادر التمويل الذاتى للكلية.</p>	<p>٢- زيادة عدد البرامج والمشروعات والخدمات التى تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وذلك للاسهام فى تحقيق أهداف المجتمع وتنمية البيئة.</p>	

١٠٠٠	عدد الاستشارات العلمية والبحثية التى قدمتها الكلية للمؤسسات وقطاعات المجتمع الخارجى. - عدد بروتوكولات التعاون (شراكة/اتفاقيات) مع المؤسسات الانتاجية او الخدمية فى المجتمع المحيط	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	تحديد وحصر الاستشارات البحثية والعلمية والتعليمية والبيئية التى يمكن ان تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص فى القضايا لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع.	٣- تطوير دور الكلية فى تقديم الاستشارات العلمية والبحثية والتعليمية والبيئية لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع.	
٢٠٠٠	- نتائج تقييم الاداء لخريجى الكلية. - معدلات التحاق خريجى الكلية بسوق العمل.	وحدة متابعة الخريجين تحت إشراف وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	وضع وتطبيق آليه لمتابعة خريجى الكلية للتعرف على مدى مواءمتهم مع متطلبات سوق العمل	٤- تقوية الروابط بين الكلية وخريجها لتحقيق التوافق مع متطلبات سوق العمل وتنمية المجتمع.	
	- بدء أنشطة الرابطة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	دعم انشاء وتفعيل رابطة الخريجين		

٢٠٠٠	قائمة بالقضايا الثقافية والاجتماعية والبيئية التي تنصدها لها الكلية.	ادارة شؤون البيئة وخدمة المجتمع وتنمية البيئة شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية	تحديد القضايا الثقافية والبيئية الموجودة في المجتمع الخارجى.	٥- تدعيم دور الكلية فى مجال التنوير ونشر الوعي والتأكيد على الهوية الثقافية وعمق الانتماء.
٤٠٠٠	قائمة بالمؤتمرات والندوات وورش العمل التي تقدمها الكلية والوحدات ذات الطابع الخاص		وضع خطة بالمؤتمرات والندوات وورش العمل التي يمكن أن تقدمها الكلية والوحدات ذات الطابع الخاص	٦- زيادة عدد المؤتمرات والندوات وورش العمل التي تعقدتها الكلية والوحدات ذات الطابع الخاص مع مؤسسات المجتمع وهيئات المجتمع الخارجى.
١٠٠٠	وجود أطراف مجتمعية فى المجالس الحاكمة		مشاركة الأطراف المجتمعية فى المجالس الحاكمة	٧- قياس رضا المنتفعين عن الخدمات التي

٢٠٠٠	تحليل نتائج الاستقصاء	ادارة شؤون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	استقصاء رأى المنتفعين عن الخدمات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع التى تؤديها الكلية	تؤديها الكلية	
١٩٤٦٦					الاجمالي

## ٥- الخطة التنفيذية للارتقاء بالميزات التنافسية للكلية للسنة المالية ٢٠١٦-٢٠١٧

الهدف العام (الغاية)	الهدف الاستراتيجى	الانشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الاداء	التكاليف
الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية.	١- دعم تطبيق واستمرارية البرامج التعليمية المتميزة التى تقدمها الكلية.	تطبيق البرامج العلمية الجديدة المعتمدة.	وكلاء الكلية.	- منح درجات علمية من هذه البرامج.	٤٠٠
	٢- دعم أداء خدمات الوحدات ذات الطابع الخاص الموجودة بالكلية.	رفع قدرات العاملين بهذه الوحدات من خلال الخطة التدريبية للكلية	- وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم بالكلية. - مركز تنمية القدرات.	- عدد الموظفين الذين اجتازوا الدورات التدريبية. - زيادة نسبة المستخدم من التمويل الذاتى: اجمالى المخصصات المالية لدعم الأنشطة الأكاديمية	٤٠٠
	٣- وضع آليات لقياس تطور احتياجات سوق العمل والمجتمع المحيط	تصميم نظم متابعة وتقييم متطلبات المجتمع تعتمد على نظم الادارة الالكترونية.	ادارة شئون البيئة وخدمة المجتمع.	- احتياجات سوق العمل محددة.	٢٠٠٠



٢٠٠	عدد البحوث المنشورة حسبما جاء بالخطة.	لجنة الدراسات العليا والبحوث تحت إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.	- متابعة الالتزام بالخطة في اجراء البحوث العلمية.	٤- دعم تطبيق خطة البحث العلمي؛ المعتمدة على تلبية احتياجات المجتمع المحيط.	
٢٠٠٠٠	- عدد المنح الدراسية	- وحدة المنح الدراسية	- اعتماد الآليات - تطبيق الآليات - متابعة تنفيذ البرنامج	٥- وضع آليات لتطبيق برنامج المنح الدراسية	
١٠٠٠	- عدد الطلاب الوافدين المقيدين	- وحدة الطلاب الوافدين	- اعتماد الآليات - تطبيق الآليات - متابعة تنفيذ البرنامج	٦- وضع آليات تطبيق برنامج الطلاب الوافدين	
٢٤٠٠٠				الاجمالي	

## ٦- الخطة التنفيذية لمحور الأداء الإداري للسنة المالية ٢٠١٦-٢٠١٧

التكاليف	مؤشرات الاداء	مسئولية التنفيذ	الانشطة	الهدف الاستراتيجي	الهدف العام (الغاية)
	- وجود هيكل تنظيمي للوحدات المستحدثة - معرفة العاملين بمهامهم الوظيفية	وحدة ضمان الجودة	اصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي	١- استكمال الهياكل لادارات الجديدة بالكلية بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة.	الارتقاء بالأداء الإداري للكلية في إطار الجودة الشاملة.
٢٣٤٨٠	- عدد الموظفين الذين يتم تعيينهم.	أ.د/ عميد الكلية.	- متابعة تعيين عدد من الموظفين المتخصصين في المجالات المطلوبة بالكلية.		
١٠٠٠	- مدى الالتزام بالتطبيق.	مجلس الكلية	- مراعاة تطبيق الهيكل التنظيمي المحدث		
٦٠٠٠	- عدد الأفراد المدربين على سيناريو مواجهة الأزمات والكوارث - عدد طفايات الحريق - اللوحات والملصقات الارشادية.	ادارة شئون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- متابعة تطبيق آلية التعامل مع الازمات والكوارث بالكلية.		

١٠٠٠٠	عدد الذين اجتازو الدورات التدريبية.	- وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم بالكلية. - مركز تنمية القدرات.	- تدريب القيادات الادارية وجميع أفراد الجهاز الادارى بالكلية فى المجالات التالية: ١- التوصيف الوظيفى لجميع الادارات بالكلية. ٢- ادارة الجودة الشاملة. ٣- الجوانب القانونية والمالية بالكلية. ٤- التخطيط الاستراتيجى.	٢- تنمية الموارد البشرية للكلية.
١٠٠٠	نتائج قياس مردود التدريب		وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب	
١٠٠٠	- الخطة المعتمدة - تناسب الموارد المتاحة مع الخطة التنفيذية	- ادارة التخطيط والموازنة	تحديث واعتماد وتطبيق خطة تحدد بنود ومصادر الانفاق	٣- تنمية الموارد المالية للكلية.
٢٠٠	- دراسة توضح مدى التطور فى حجم الموارد الذاتية سنويا		وضع وتطبيق آلية لقياس مدى التطور فى حجم الموارد الذاتية سنويا	
٤٠٠٠	- نتائج التقييم.	وحدة ضمان الجودة بالكلية.	تصميم نظم متابعة وتقييم أداء تعتمد على نظم الادارة الالكترونية.	٤- التقييم المستمر للاداء.
١٠٠٠	رضاء العاملين بالكلية عن نظم الادارة.	لجنة نظم المعلومات	- متابعة ميكنة العمل الادارى داخل الكلية.	٥- تحقيق الادارة الالكترونية بالكلية والمستشفى ومواقبة

٢٠٠٠	قواعد البيانات محدثة	وحدة ضمان الجودة	انشاء قواعد بيانات بالكلية مع التحديث المستمر لها	التحديث والتطوير المستمر في هذا المجال.	
٢٠٠٠	موقع الكلية محدث باللغتين العربية والانجليزية	- لجنة نظم المعلومات والاتصالات - لجنة المراجعة الداخلية	تطوير وتحديث موقع الكلية على شبكة الانترنت باللغة العربية وترجمته الى الانجليزية تضمين الموقع معلومات متنوعة وحديثة عن الكلية		
١٠٠٠٠	رضاء العاملين بالكلية عن نظم الخدمات الصحية والاجتماعية.	أ.د/ عميد الكلية.	تطوير نظم الرعاية الصحية بالكلية.. تفعيل الخدمات الاجتماعية.	٦- تحسين الرعاية الصحية والاجتماعية للعاملين بالكلية.	
١٠٠٠	تحليل نتائج الاستقصاء	وحدة ضمان الجودة	استقصاء رأى الجهاز الادارى عن مستوى الرضاء الوظيفى	٧- قياس الرضاء الوظيفى للجهاز الادارى	
٦٢٦٨٠					الاجمالي

## ٧- الخطة التنفيذية لتعزيز نظم المتابعة والتقييم للسنة المالية ٢٠١٦-٢٠١٧

التكاليف	مؤشرات الاداء	مسئولية التنفيذ	الانشطة	الهدف الاستراتيجى	الهدف العام (الغاية)
١٠٠٠	- خطة معتمدة للتقييم الذاتى	- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية	- متابعة آلية التقييم الدوري الشامل لعناصر القدرة المؤسسية، والفاعلية التعليمية.	١- دعم استمرارية ودورية التقييم الذاتى.	تعزيز نظم المتابعة والتقييم فى الكلية.
١٠٠٠	- دراسة ذاتية سنوية	فريق اعداد الدراسة	- اعداد دراسة ذاتية سنويا		
١٠٠٠	- مشاركة الاطراف المعنية فى جميع الممارسات الخاصة بادارة الجودة والمتعلقة بأبعاد وعناصر القدرة المؤسسية - القدرات التصحيحية فى ضوء نتائج التقييم الذاتى	وحدة ضمان الجودة	- ورش عمل مع الأطراف المعنية	٢- مراجعة ومناقشة نتائج التقييم الذاتى.	
١٠٠٠٠	صدور خطط الأقسام العلمية والادارية متضمنة لنتائج التقييم	الأقسام العلمية والادارية	- تضمين نتائج التقييم فى خطط الأقسام العلمية والادارية		

١٠٠٠	القرارات الصادرة.	مجلس الكلية.	- اجتماع مجلس الكلية.	٣- اتخاذ القرارات التصحيحية في ضوء نتائج التقييم الذاتي.	
١٠٠٠	- المجالات المستقبلية للتعزيز والتطوير محددة.	وحدة ضمان الجودة.	- اجتماع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	٤- تحديد المجالات المستقبلية للتعزيز والتطوير.	
١٠٠٠	- الاستراتيجيات المستقبلية للتعزيز والتطوير محددة.			٥- وضع استراتيجيات وبرامج التعزيز والتطوير.	
١٠٠٠	نتائج القياس محددة			٦- قياس مردود تنفيذ برامج التعزيز والتطوير.	
١٧٠٠٠					الاجمالي

## ٨- الخطة التنفيذية لرفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية للسنة المالية ٢٠١٦-٢٠١٧

التكاليف	مؤشرات الاداء	مسئولية التنفيذ	الانشطة	الهدف الاستراتيجى	الهدف العام (الغاية)
٤٠٠	- اختيار القيادات الادارية والأكاديمية حسب المعايير المعتمدة والمعلنة	لجنة تطبيق المعايير - مجلس الكلية.	- تفعيل تطبيق المعايير الموضوعية المعتمدة والمعلنة والتي تحقق تكافؤ الفرص فى اختيار القيادات الادارية والأكاديمية.	١- اتباع سياسة محددة ومعايير موضوعية معتمدة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص فى اختيار القيادات الادارية والأكاديمية.	رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية
٤٠٠	- صرف الحوافز والمكافآت حسب المعايير المعتمدة والمعلنة	لجنة تطبيق المعايير - عميد الكلية.	- تفعيل تطبيق المعايير الموضوعية المعتمدة والمعلنة والتي تحقق تكافؤ الفرص فى صرف الحوافز والمكافآت.	٢- اتباع سياسة محددة ومعايير موضوعية معتمدة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص فى صرف الحوافز والمكافآت.	
الغاية ١- الهدف ٤	- شغل المباني التي تم اخلاؤها.	عيد الكلية- رئيس الجامعة.	- شغل بعض المباني التي سيتم اخلاؤها بنقل بعض الكليات الى مبنى الجامعة بمدينة سوهاج الجديدة.	٣- العمل على حل مشكلة ضيق الأماكن لبعض الأقسام والادارات.	
١٠٠٠	- ارتفاع نسبة الرضاء الوظيفي	ادارة الكلية.	- جميع الممارسات تتبع هذه السياسات	٤- اتباع سياسة الممارسات العادلة وعدم التمييز بين جميع الفئات.	

١٠٠٠	- ارتفاع نسبة الرضاء الوظيفى	ادارة الكلية.	- الاستغلال الجيد للموارد البشرية المتاحة.	٥- ملائمة المؤهلات لطبيعة العمل.	
غاية ٢ هدف ٣، غاية ٣ هدف ٣، غاية ٦ هدف ٢	- عدد الدورات المنفذه	وحدة التدريب بمركز تطوير التعليم.	- تنفيذ الدورات التدريبية حسب الخطة التدريبية	٦- تنمية المهارات لمختلف الفئات.	
٢٨٠٠					الاجمالي