



كلية الطب



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

خطة التدريب

2024/2023

2022/04/15

تاريخ الاصدار

01

رقم الاصدار

SMdD0Qa01

كود رقم



Sohag University
Faculty of Medicine
QAU



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

مقدمة :

يمثل تدريب الموارد البشرية المنتميين لأي مؤسسة تعليمية أحد الشرايين الرئيسية التي من خلالها يتم تنمية قدرات ومهارات العاملين في هذه والذين تعتمد عليهم المؤسسة لتنفيذ كافة سياساتها وخططها والمتمثلة في سياسات العملية التعليمية ، البحث العلمي ، خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وعليه فإنه لا بد من وضع وتوثيق وتفصيل خطة تدريبية للموارد البشرية في هذه المؤسسة.

مجموعة عمل اعداد الخطط:-

مجموعة إنازة الخطط:

أ.د/ مجدي القاضي	- عميد الكلية
أ.د/ محمد نصر الدين ثابت	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
أ.د./ صلاح رشدي احمد	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
أ.د./ احمد فتحي النحاس	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع
د/ احمد مصطفى محمود	- مدير وحدة ضمان الجودة
د/ احمد علي إسماعيل	- مدير مركز تطوير التعليم
د/ هاني محمود عبدالحميد	- نائب مدير وحدة ضمان الجودة



Sohag University
Sohag faculty of medicine
QAU



الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

الجزء الأول : الإطار الفكري والمنهجي للخطة التدريبية:

نبذة عن الكلية:

تم افتتاح الكلية عام 1991، وبدأت الدراسة بمرحلة البكالوريوس رسمياً في بداية العام الدراسي 1992-1993 كفرع من كلية الطب جامعة أسيوط وذلك وفقاً للقرار الوزاري رقم 142 لسنة 1976 وتم فصل الكلية عن جامعة أسيوط وتبعتها جامعة جنوب الوادي 2 يناير 1995 كما تم تخريج أول دفعة خريجين في فبراير 1996 وقد انفصلت الكلية حديثاً عن جامعة جنوب الوادي وأصبحت إحدى كليات جامعة سوهاج بداية من أول أغسطس 2006م.

وتمتد منطقة خدمة الكلية من جنوب محافظة أسيوط شمالاً حتى جنوب محافظة أسوان جنوباً وتخدم ما يقرب ثلاثة عشر مليون نسمة هم تعداد سكان هذه محافظات.

الجزء الثاني : الإطار المنهجي للأعمال الأساسية للخطة التدريبية:

تبنى خطة الكلية التدريبية على مجموعة من الافتراضات:

1. إيمان كل من إدارتي الجامعة والكلية للتدريب كسبيل للنهوض بمستوي الموارد البشرية بالكلية.
2. تعاون كل من إدارتي الجامعة والكلية في دعم وتنفيذ برامج وأنشطة الخطة.
3. توافر موارد بشرية مدربة كافية لتنفيذ الخطة.
4. مشاركة جميع العاملين بكافة المستويات من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالجهز الإداري بتنفيذ ما جاء بالخطة.
5. توافر موارد مالية كافية لتنفيذ كل برامج الخطة.
6. الالتزام باتباع معايير واضحة في تنفيذ الخطة.
7. الاستعانة بالتقييم الدوري لمدي تنفيذ ما جاء بالخطة من خلال مراجعيين خارجيين ومستشاريين داخليين.



Sohag University
Sohag Faculty of Medicine
QAU



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

رابعاً: منهجية إعداد الخطة :-

تقوم خطة الكلية التدريبية كجزء من الخطة الاستراتيجية - علي منهجية التحليل المستقبلي "Prospective Analysis" وتكمن أهمية هذه المنهجية في قدرتها علي تحليل البيئة الخارجية للكلية لمعرفة الفرص والتهديدات المحتملة، وتحليل البيئة الداخلية لتحديد نقاط القوة والضعف، سعياً نحو إحداث التكامل بين جميع الأنشطة لتنفيذ إستراتيجية الكلية وتحقيق رؤيتها المستقبلية وغايتها الاستراتيجية كما إنها تمكننا بأساس سليم لإتخاذ قرارات إستراتيجية وفقاً لمعايير محددة، وتعتبر مدخلاً أساسياً للتخطيط الاستراتيجي للكلية وعلاقتها بسوق العمل وإحتياجات التنمية المجتمعية وحركة المستجدات في القطاع الطبي علي المستوى العالمي.

وتستند منهجية التحليل المستقبلي من حيث كونها مطالعة للمستقبل علي منهج النظم ويقوم هذا المنهج علي أسلوب تفكير منظم قادر علي دراسة منظومة البيئة الداخلية للكلية وعلاقتها مع منظومة البيئة الخارجية والخروج بالبيانات إتخاذ القرارات الإستراتيجية بناء علي أساس علمي مدروس متعلق بواقع الكلية الداخلي والخارجي

الإجراءات التي إتخذت عند إعداد الخطة:

تم إعداد الخطة التدريبية لكلية الطب البشري - جامعة سوهاج - حسب الإجراءات التالية:

المرحلة الأولى : التأسيس المؤسسي والتوعية:-

- 1- تشكيل مجموعة عمل إعداد الخطة التدريبية بالكلية كأبدي مجموعات العمل التابعة لفريق التخطيط الإستراتيجي للكلية، جميع الأطراف أصحاب المصلحة في الخطة التدريبية.
- 2- توعية السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالجهز الإداري بمفهوم للتدريب ، ومنهجيته ودور كل من المشاركين في إعداد الخطة التدريبية.

المرحلة الثانية : تحليل الوضع الراهن:

تم إتباع الأليات والوسائل العلمية لجمع البيانات وعمل الإحصائيات وتحليلها والوصول إلي تحليل الوضع الراهن لكل الأقسام العلمية من حيث التخصصات الأكاديمية والإمكانات والقدرات المتاحة، والبيانات تحقيق تلك الحالة المبتغاه ، بما يكفل توفير عدد من التصورات والخيارات المرغوبة والممكنة لتحقيق رؤية الكلية وغاياتها وأهدافها التدريبية ، وقد تم ذلك في إطار دراسة متكاملة للبيئة الخارجية



كلية الطب



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

والبيئة الداخلية وفق لمنهجية التحليل البيئي الرباعي (SWOT) حيث تم تحديد عناصر القوة والضعف والفرص والتهديدات للكلية لتصميم المصفوفة الرباعية للوضع الراهن للخروج بالصياغة المناسبة لرؤية ورسالة الكلية وتحديد الأهداف التدريبية والسياسات والاستراتيجيات المتبعة والخطط التنفيذية اللازمة لتعزيز نقاط القوة وإستغلال الفرص لتقوية نقاط الضعف وتفاذي التهديدات والوصول إلى المستوي المستهدف لأداء الكلية مما يضمن الحصول إلى الإعتماد المستمر طبقا للمعايير الموضوعه والمعلنة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد.

المرحلة الثالثة : صياغة الإحتياجات التدريبية:

بناءا علي نتائج تحليل الوضع الراهن، وما تم من تبني الكلية للمعايير الأكاديمية القومية ، وفي ضوء رؤية ورسالة الكلية ، تم تحديد الإحتياجات التدريبية.

المرحلة الرابعة : تحديد الغايات والأهداف والسياسات التدريبية:

تم تحديد السياسات والغايات والأهداف التدريبية للكلية بناء علي ماتم الوصول إليه من نتائج التحليل البيئي لتحقيق رسالة الكلية.

المرحلة الخامسة : صياغة الخطة التنفيذية للتدريب:

تم وضع مجموعة من برامج العمل المختلفة والتي يمكن من خلالها تحقيق الغايات والأهداف التدريبية. تم تحديد الأنشطة اللازمة لتحقيق كل هدف ، كما تم تحديد مسؤولية التنفيذ ، والمدي الزمني لها ، وقد روعي في ذلك الاستفادة من عناصر القوة ، والفرص المتاحة.

المرحلة السادسة : صياغة خطة المتابعة و التقييم:

تم تحديد مسؤولية متابعة الأنشطة ومؤشرات الأداء وأدوات التحقق لكل نشاط بالخطة التدريبية.

المرحلة السابعة : تقدير الموارد المالية اللازمة:

تم تقدير التكلفة المالية لكل الأنشطة أخذين في الاعتبار معدلات التضخم والوسائل المختلفة المستخدمة لتوفير التمويل اللازم للخطة.



Sohag University
Sohag Faculty of Medicine
QAU



الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

ب. الوصف العام للوضع الراهن :

- عدد أعضاء هيئة التدريس: 609 .
- معاوني أعضاء هيئة التدريس : 426 .
- العاملين بالجهاز الإداري : - عمالة دائمة : 276 .
- عمالة موسمية : 12 .
- عدد طلاب المرحلة الأولى (في العام الدراسي 2023 / 2024): 3126 .
- طلاب مرحلة الدراسات العليا في العام الدراسي 2023/2024: 219 .
- البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية لطلاب المرحلة الأولى : برنامج واحد.
- البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية لطلاب الدراسات العليا : 79 برنامج.

ثانياً: الإحتياجات التدريبية:

طرق تحديد الإحتياجات التدريبية:

- الأطلاع علي توصيف الوظائف بقانون تنظيم الجامعات.
- الأطلاع علي رؤية الكلية ورسالتها وسياستها وغاياتها وأهدافها الإستراتيجية.
- إستطلاع رأي المستفيدين من الخطة التدريبية (القيادات المؤسسية - القيادات الأكاديمية - أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة - الجهاز الإداري)
- المقابلات مع المستفيدين من الخطة التدريبية (عدد 4 مقابلة) مع عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام وبعض أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وكذلك أعضاء لجنة المراجعة الداخلية وكذلك تم مقابلة كل من مديري الإدارات وعدد من العاملين (عدد 2 مقابلات) بالكلية وتمت المقابلات لأستطلاع الرأي عن أهم الإحتياجات التدريبية المطلوبة وكانت المقابلات مع عدم معرفة أعضاء هيئة التدريس من الغرض من المناقشات حتي تضمن اللجنة المصادقية في الحديث لتحديد المشكلات الموجودة بالكلية اذا كانت تدريبية أو غير ذلك.
- تم إستعراض ما هو مقترح من مجموعة عمل اعداد الخطة التدريبية وتم تصميم نموذج مكوود بالدورات المطلوبة وتم إرسالها إلي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية لإبداء الرأي وتقييم الدورات حيث:

صفر = لاتناسب مع خطة الكلية للتطوير ولا احتاج إليها في التنفيذ ، 1 = تناسب بدرجة بسيطة،

3= تناسب بدرجة كبيرة، 4= لايمكن الأستغناء عنها.



Sohag University
Faculty of Medicine
QAU



Word- excel- outlook- it-windows 3

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
الجامعة والسجلات الحاسب الآلي

5. التدريب على الاجراءات الداعمة لنظام الجودة (الايزو)
6. مهارات التعامل مع الطلبة ذوي الاعاقه
- a. دورة لغة انجليزية (Generl)
7. ادارة التنمية المستدامة في المؤسسات
8. تطوير مهارات القيادة الفعالة في ضوء التنمية المستدامة ورؤية مصر 2023
9. التدريب على الاجراءات الداعمة لنظام الجودة (الايزو)

- بفحص النتائج السابقة وجد أن جميع الدورات المقترحة قد تم الإتفاق عليها بنسب مختلفة وكانت إجماع عليها أنها لا يمكن الإستغناء عنها للتطوير كما يلي والتي سوف تراعى أثناء وضع الخطة التدريبية.
ملخص الإحتياجات التدريبية:
تم تحديد الإحتياجات التدريبية كالتالي:

1- الإحتياجات التدريبية للجهز الإداري :

2. الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة/:

اتضح تغير أولويات الإحتياجات عن الخطة السابقة:

1. الاشراف العلمى على الرسائل

2. BLS

3. اخلاقيات البحث العلمى

4. ورشة عمل توصيف وتقرير المقررات

3. الإحتياجات التدريبية للخريجين

5. اساسيات التنفس الصناعى لاطباء معهد القلب

6. اساسيات مكافحة العدوى



كلية الطب



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

7. ورشة عمل جراحات الشفة الارنبية وثق سقف الحلق

8. Advanced Critical Care Course

4.الاحتياجات التدريبية لاطباء التدريب

9. Basic Emergency course

10. اساسيات رسم القلب

11. BLS

12. اساسيات مكافحة العدوى

13. اساسيات طب الطوارئ

5.الاحتياجات التدريبية للطلاب

14. دورات الطلاب

15. الاسعافات الاولية واساسيات الفرز الجراحية

6.الاحتياجات التدريبية للتمريض من داخل وخارج المستشفى

16. اساسيات مكافحة العدوى

17. الالتهاب القلبي والرئوي لفتنيين واخصائيين التمريض بمعهد اورام سوهاج

7.دورات لخدمة وتنمية المجتمع

18. اليوم التوعوي لمرضى الصرع المستعصي والمنظمين على الهيئة الكيتونية

19. الالتهاب القلبي والرئوي الاساسي لأخصائيين وزارة الشباب والرياضة

20. دورة الاسعافات الاولية لاعضاء الاتحاد المصري للكاراتيه

2022/04/15

تاريخ الاصدار

01

رقم الاصدار

SMdD0Qa01

كود رقم



Sohag University
Sohag faculty of medicine
QAU



الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

الخطة التنفيذية للخطة التدريبية



كلية الطب



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

الخطة التنفيذية لتدريب الموارد البشرية 2023-2024

الهدف الإستراتيجي	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الأداء	التكاليف المطلوبة
1- تنمية مهارات الجهاز الإداري	اساسيات الحاسب الآلي: Word- outlook- it- windows الحكمة والفساد التدريب على الإجراءات الداعمة لنظام الجودة (الايزو) مهارات التعامل مع الطلبة ذوي الاعاقه (Generl) دورة لغة انجليزية ادارة للتنمية المستدامة في المؤسسات تطوير مهارات القيادة للفعالة في ضوء التنمية المستدامة ورؤية مصر 2023 التدريب على الإجراءات الداعمة لنظام الجودة (الايزو)	مركز تطوير التعليم الطبي - مركز تنمية القدرات	عدد الموظفين الذين اجتازوا الدورات التدريبية	2000
2- لتطوير المستمر لاجزاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتنمية قدراتهم	الإشراف العلمي على الرسائل BLS اخلاقيات البحث العلمي ورشة عمل توصيف وتقرير المقررات	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث مركز تطوير التعليم الطبي	عدد اعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا الدورات للتدريبية	35000



كلية الطب



ISO 9001:2015
IRG 21001:2016



جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

وحدة ضمان الجودة			
مركز تطوير التعليم الطبي	اساسيات التنفس الصناعي لاطباء معهد القلب	3- دورات الخريجين) الاطباء المعتمدين بالمستشفى الجامعي + اطباء وزارة الصحة (
مركز تطوير التعليم الطبي	اساسيات مكافحة العدوى		
مركز تطوير التعليم الطبي	ورشة عمل جراحات الثقة الارنبية وشق سقف الحلق		
مركز تطوير التعليم الطبي	Advanced Critical Care Course		
مركز تطوير التعليم الطبي	Basic Emergency course	4- دورات اطباء التدريب	
مركز تطوير التعليم الطبي	اساسيات رسم القلب		
مركز تطوير التعليم الطبي	BLS		
مركز تطوير التعليم الطبي	اساسيات مكافحة العدوى		
مركز تطوير التعليم الطبي	اساسيات طب الطوارئ		
مركز تطوير التعليم الطبي	دوري المعلومات		

2022/04/15

تاريخ الاصدار

01

رقم الاصدار

SMdD0Qa01

كود رقم



كلية الطب

Sohag University
Sohag faculty of medicine
QAUEGAC Accredited
QMS Certification
EOMS Certification
CAS # 012207ISO 9001:2015
ISO 21001:2018

جامعة سوهاج

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

				5-دورات الطلاب
		مركز تطوير التعليم الطبي	الاسعافات والاسميات الغرز الجراحية	
		مركز تطوير التعليم الطبي	اساسيات العنوى	6-دورات التمريض من داخل وخارج الجامعة
		مركز تطوير التعليم الطبي	الانعاش والرئوي والخصائين التمريض بمعهد اورام سوهاج	
		مركز تطوير التعليم الطبي	اليوم التوعوي لمرضى الصرع المستعصي والمنظمين على الحينة الكيتونية	7-دورات في مجال خدمة وتنمية المجتمع
		مركز تطوير التعليم الطبي	الانعاش والرئوي الاساسي لأخصائين وزارة الشباب والرياضة	
		مركز تطوير التعليم الطبي	دورة الاسعافات الاولية لاعضاء الاتحاد المصري للكاراتيه	
65000				الاجمالي

- تدريب باقى الموارد البشرية.
- اعادة تدريب الموارد البشرية لتدريب الافراد الجدد.



Sohag University
Sohag faculty of medicine
QAU



الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

متابعة وتقييم الخطة التدريبية

متابعة تنفيذ الدورات التدريبية :

- 1- متابعة حضور وانصراف المتدربين.
- 2- تقييم البرنامج التدريبي اثناء الدورة.

تقييم الدورات التدريبية :

- 1- اعداد امتحانات تدريبية بعد نهاية كل دورة تدريبية .
- 2- تقييم شامل للتدريبية من قبل المتدربين يحتوى على :

- تقييم المحاضر.
- تقييم المادة العلمية
- مدى استفادة المتدرب من الدورة التدريبية.

3- قياس مردود التدريب :-

- مقارنة مستوى أداء الأفراد في المؤسسة بعد تدريب بمستوى الأداء قبل التدريب.

مرفق رقم (1): قرار الاعتماد من مجلس الكلية

- اعتماد الخطة التدريبية (2022 / 2023) واعادة اعتمادها بقرار مجلس الكلية بجلسته رقم (370) المنعقدة بتاريخ 2022\10\17
- تم اعتماد الخطة التدريبية لتصبح (2023 / 2024) واعادة اعتمادها بقرار مجلس الكلية بجلسته رقم (384) للنقطة بتاريخ 2023/10/16 .



جامعة سوهاج

Sohag University
Quality Institute of Accreditation
QAU



كلية الطب

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

عميد الكلية

أ.د/ مجدي القاضي

٢٠٢٢

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ احمد مصطفى محمود

٢٠٢٢

2022/04/15

تاريخ الاصدار

01

رقم الاصدار

SMdD0Qa01

كود رقم